

programa



Código de **Conduta**



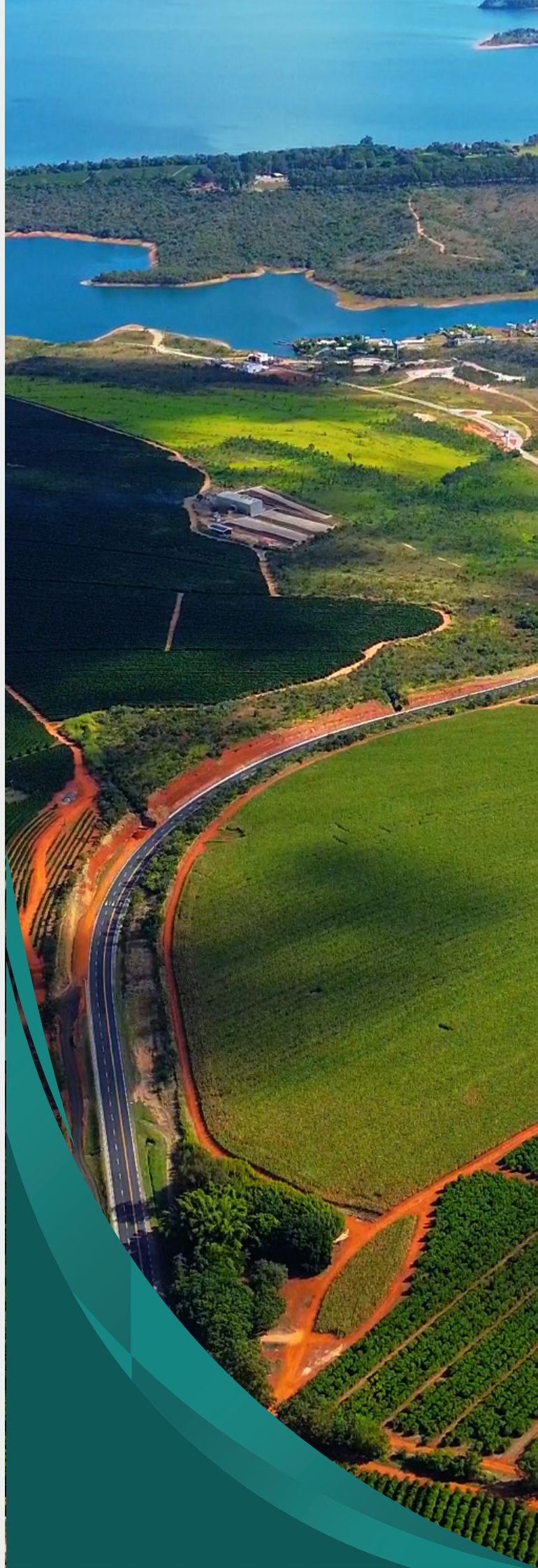
programa
**via
íntegra**

SIGA A VIA APPIA
NAS REDES SOCIAIS



ViaAppiaConcessionoes

**via
appia**



Código de Conduta

Prezados(as) Colaboradores(as),

É com grande satisfação que apresentamos a vocês o nosso Código de Conduta, um documento que externaliza os valores e princípios que norteiam a nossa atuação. Mais do que um conjunto de regras, este Código representa o nosso compromisso em atuarmos sempre com transparência e integridade em todas as nossas relações e decisões.

Trabalhamos em um setor essencial para a mobilidade, o desenvolvimento econômico e a segurança de milhares de pessoas que utilizam nossas rodovias todos os dias. Essa responsabilidade exige que atuemos com os mais altos padrões de conduta, promovendo um ambiente íntegro e confiável, dentro e fora da empresa, a preservação ambiental e o respeito aos direitos humanos e trabalhistas.

Nosso Código de Conduta orienta comportamentos e atitudes, reforçando que cada colaborador tem um papel fundamental na construção de uma cultura organizacional sólida e íntegra. Este documento deve servir como guia nas suas atividades diárias, especialmente diante de dilemas ou situações que exijam escolhas responsáveis.

Reiteramos o nosso comprometimento com o Programa Via Íntegra, bem como a aplicação de suas políticas, e que a liderança deve ser exemplo constante, incentivando uma cultura de diálogo aberto e de conformidade com as normas. Todos, independentemente do cargo ou função, são igualmente responsáveis por zelar pela reputação e pelos valores que construímos ao longo do tempo e adotar uma postura de tolerância zero para atos de corrupção e fraude.

Convidamos cada um de vocês a ler, compreender e incorporar os princípios deste Código. Mais do que cumprir regras, trata-se de fortalecer a confiança da sociedade, dos nossos parceiros e de todos que se relacionam com a empresa.

Contamos com o engajamento de todos para continuarmos trilhando um caminho pautado pela transparência, integridade, responsabilidade, respeito ao próximo.

Atenciosamente,

Marcus Bitencourt

Presidente do Conselho de Administração

Brendon Ramos

CEO Via Appia





Sumário

1. A Via Appia	6
2. Aprovação e Aplicabilidade	7
3. Missão, Visão e Valores	8
4. Integridade e Transparência na Responsabilidade Social Corporativa	9
4.1 Sustentabilidade como Valor Permanente	
4.2 Responsabilidade Social com Foco em Comunidade	
4.3 Compromisso com os Direitos Humanos	
5. Integridade e Transparência no Relacionamento com o Poder Público	12
6. Integridade e Transparência nos Nossos Negócios	14
6.1 Conflito de Interesses	
6.2 Brindes, Presentes e Hospitalidades	
6.3 Doações, Patrocínios e Parcerias	
6.4 Mídias Sociais	

7. Integridade e Transparência no Uso de Nossos Ativos

22

7.1 Confidencialidade e Segurança da Informação

7.2 Propriedade Intelectual da Via Appia

7.3 Uso de Internet e E-mails

7.4 Compromisso com a Transparência e a Responsabilidade Financeira

7.5 Engajamento em Atividades Políticas, Sindicais e Religiosas

8. Integridade e Transparência no Relacionamento dos Colaboradores

29

8.1 Práticas Trabalhistas e Ambiente de Respeito

8.2 Assédio Moral – Tolerância Zero

8.3 Assédio Sexual – Aqui Não Tem Espaço!

8.4 Compromisso com a Diversidade, Equidade e Inclusão

8.5 Substâncias Controladas e Álcool

8.6 Porte de Armas

9. Integridade e Transparência no Relacionamento com Terceiros

36

9.1 Como escolhemos nossos parceiros

10. Integridade e Transparência no Relacionamento com Concorrentes

39

10.1 Nosso compromisso

10.2 O que não é permitido

10.3 Reuniões com concorrentes

11. Como Reportar

41

10.1 Como garantir apuração com eficácia

11.2 Garantias de proteção ao denunciante

12. Medidas Disciplinares

43



1.

A Via Appia

A **Via Appia Concessões** é uma empresa do setor de concessões rodoviárias, comprometida em fornecer serviços de infraestrutura de alta qualidade e segurança para os usuários das rodovias sob sua gestão. Fundada em 2023, com foco na experiência do cliente e em investimentos constantes em tecnologia e inovação, a Via Appia busca melhorar a eficiência das rodovias e dos serviços prestados, assim como contribuir para o desenvolvimento socioeconômico e sustentável das regiões em que atua.



Foco em segurança

Rodovias modernas e bem cuidadas para quem trafega



Inovação e Tecnologia

Soluções inteligentes para a melhor experiência do usuário



Rodovias mais sustentáveis

Conectando cidades e impulsionando o crescimento regional

2.

Aprovação e Aplicabilidade

Este Código foi aprovado pelo Conselho de Administração da Companhia.

Sua aplicação envolve todos os níveis hierárquicos e setores da Via Appia e empresas controladas e subsidiárias, (conjuntamente, “Via Appia”), devendo, portanto, ser observado por todos nossos colaboradores, incluindo acionistas, administradores, conselheiros, membros de comitês, diretores, prepostos, estagiários e menores aprendizes (“Colaboradores”), bem como por todos os contratados, consultores, prestadores de serviços, fornecedores ou pessoa agindo em nome, interesse ou benefício da Via Appia (“Terceiros”).

As regras e procedimentos aqui descritos não são taxativas e não cobrem todas as situações que podem surgir no exercício cotidiano das atividades de nossos colaboradores e parceiros. Sempre utilize este Código e nossos princípios como orientação geral para a tomada de qualquer decisão na direção de uma conduta íntegra.

Nos casos em que as leis e os regulamentos locais sejam mais rigorosos do que os princípios e diretrizes de conduta estabelecidos neste Código, as regras mais rigorosas devem prevalecer.

Em caso de dúvidas sobre as orientações estabelecidas neste Código, sua aplicação, bem como sugestões de melhorias nos controles internos da Companhia, nosso Compliance Officer poderá ser contatado através do e-mail:

compliance@viaappia.com.br



3.

Missão, Visão e Valores

Na essência da Via Appia reside uma **missão** clara e poderosa: construir e manter vias que não apenas facilitam a mobilidade, mas também preservam a dinâmica vital do movimento. Nosso compromisso transcende a simples gestão de infraestrutura rodoviária; ele se enraíza na conexão entre pessoas, na otimização do transporte de cargas e, consequentemente, no impulso ao desenvolvimento econômico e sustentável dos principais corredores de São Paulo. Esta missão reflete nosso desejo de investir em infraestrutura, eficiência e segurança, contribuindo significativamente para o progresso do Brasil e o bem-estar da sociedade.

Nossa **visão** é conduzir nossas atividades com a máxima segurança e sustentabilidade, gerando valor compartilhado não apenas para a empresa, mas para todos os colaboradores, acionistas e as comunidades locais. Aspiramos ser reconhecidos como os principais especialistas em projetos e gestão de rodovias no Brasil, um testemunho de nossa liderança, inovação e compromisso com a excelência.

Para tanto, precisamos ter como “estrelas guia” os **valores** da Via Appia, quais sejam, **integridade e transparência**. Estes princípios fundamentais não apenas moldam nossa conduta empresarial interna, mas também definem nossa interação com o mundo externo. Agimos com integridade absoluta, respeitando rigorosamente as regras e práticas empresariais, garantindo que nossas ações, repita-se, tenham um impacto positivo sobre nossos colaboradores, a comunidade e a sociedade em geral.

A Via Appia está empenhada em liderar pelo exemplo, assegurando que cada decisão e ação estejam alinhadas com os mais altos padrões de conduta empresarial, e que continuemos a ser um modelo de integridade e responsabilidade no setor de infraestrutura rodoviária.

4.

Integridade e Transparência na Responsabilidade Social Corporativa

Na Via Appia, entendemos que sustentabilidade e integridade não são apenas obrigações corporativas, são oportunidades reais de liderar com propósito e gerar impacto positivo.

Nosso compromisso com a Responsabilidade Social Corporativa (RSC) guia as nossas decisões e práticas em todas as etapas da operação, da gestão da infraestrutura rodoviária ao relacionamento com as comunidades que atendemos.

4.1 Sustentabilidade como Valor Permanente

Adotamos uma abordagem proativa aos desafios ambientais. Isso significa:



Desenvolver iniciativas que priorizam o uso consciente dos recursos naturais



Investir continuamente em tecnologias sustentáveis e práticas que minimizem nosso impacto ambiental



Executar projetos de infraestrutura sustentável e programas de conservação ambiental com foco no longo prazo

4.2 Responsabilidade Social com Foco em Comunidade

Sabemos que nossas operações têm o potencial de impactar positivamente a sociedade. Por isso:



Mapeamos riscos e oportunidades sociais e ambientais em nossa área de atuação



Criamos e apoiamos programas sociais e comunitários alinhados à nossa estratégia de negócios e aos valores da empresa



Trabalhamos junto às comunidades locais para gerar benefícios duradouros e inclusivos

4.3 Compromisso com os Direitos Humanos

Na Via Appia, respeitar os direitos humanos é inegociável.



Trabalhamos para garantir que nossas operações e cadeias de suprimentos estejam livres de violações desses direitos



Realizamos Verificação Reputacional para avaliar e prevenir riscos sociais em contratações e parcerias



Promovemos um ambiente de trabalho baseado na dignidade, no respeito mútuo e na igualdade de oportunidades.

Construímos um futuro sustentável quando fazemos escolhas conscientes hoje. Nossa atuação responsável é parte do legado que queremos deixar para a sociedade



5.

Integridade e Transparência no Relacionamento com o Poder Público

Na Via Appia, entendemos que agir com integridade não é uma opção, é um compromisso que assumimos em todas as nossas relações, especialmente nas interações com o poder público. Por isso, definimos diretrizes claras que devem ser seguidas por todos os nossos Colaboradores e Terceiros, reforçando nosso compromisso com os mais altos padrões de ética e transparência.

Reafirmamos também que a Via Appia está comprometida em colaborar plenamente com todas as autoridades competentes, cumprindo rigorosamente a legislação aplicável e reforçando, em todos os momentos, o nosso papel como as melhores práticas.



**Para orientações específicas sobre o assunto,
consulte a Política Anticorrupção e de
Interação com Agentes Públicos**

**Sempre que houver contato com
Agentes Públicos, é fundamental
manter uma postura profissional
evitando qualquer atitude
que possa ser interpretada
como prática de atos contra a
administração pública, tais como:**



Oferecimento de Vantagens

Prometer, oferecer ou dar, direta ou indiretamente, vantagem indevida a agente público ou pessoa equiparada, nacional ou estrangeira, ou a terceira pessoa a ele relacionada



Frustrar a Concorrência

Frustrar ou fraudar, mediante ajuste, combinação ou qualquer outro expediente, o caráter competitivo de procedimento licitatório público

Uso de Terceiros

Utilizar interposta pessoa, física ou jurídica, para ocultar ou dissimular seus reais interesses ou a identidade dos beneficiários dos atos praticados

Remoção de Licitantes

Afastar ou procurar afastar licitante, por meio de fraude ou oferecimento de vantagem de qualquer tipo

Fraude em contratos

Fraudar licitação pública ou contrato dela decorrente

Criação de Entidades

Criar, de modo fraudulento ou irregular, pessoa jurídica para participar de licitação pública ou celebrar contrato administrativo

Financiamento de Atos Ilícitos

Financiar, custear, patrocinar ou de qualquer modo subvencionar a prática dos atos ilícitos



Impedimento de Procedimentos

Impedir, perturbar ou fraudar a realização de qualquer ato de procedimento licitatório público

Benefício Indevido

Fazer com que a Via Appia obtenha vantagem ou benefício indevido, de modo fraudulento, de modificações ou prorrogações de contratos celebrados com a administração pública, sem autorização em lei, no ato convocatório da licitação pública ou nos respectivos instrumentos contratuais

Equilíbrio dos Contratos

Manipular ou fraudar o equilíbrio econômico-financeiro dos contratos celebrados com a administração pública

Intervir em Investigação ou Fiscalização

Dificultar atividade de investigação ou fiscalização de órgãos, entidades ou agentes públicos, ou interferir em sua atuação

6.

Integridade e Transparência nos Nossos Negócios

6.1 Conflito de Interesses

Conflito de Interesses é toda situação em que Colaboradores ou Terceiros não são independentes em relação à matéria em discussão e pode influenciar ou tomar decisões motivadas por interesses distintos daqueles da empresa em que atua. Ou seja, ocorre quando os interesses pessoais do Colaborador estão em conflito com os interesses da Via Appia.

Prevenir e gerenciar situações que possam gerar conflito de interesses é fundamental para garantir que nossas escolhas sejam sempre justas, imparciais, alinhadas aos nossos valores e atendam sempre os interesses da Via Appia.

6.1.1 Indicações e Contratações

Incentivamos a indicação de profissionais e terceiros, mas é fundamental que o processo seja justo e imparcial.



Nenhuma indicação deve substituir etapas formais de seleção



A contratação de PEPs (Pessoas Politicamente Expostas) e ex-agentes públicos deve seguir regras específicas, respeitando os princípios éticos e legais



Caso algum colaborador tenha relacionamento pessoal com terceiro, é proibido o seu envolvimento na contratação e acompanhamento das atividades do terceiro, bem como a relação deve ser informada à Área de Compliance para que medidas mitigatórias sejam adotadas

6.1.2 Atividades Fora da Empresa

Você pode se envolver em outras atividades profissionais ou pessoais, desde que isso não interfira no seu horário de trabalho, no desempenho das funções e nem gere conflitos com a Via Appia.

6.1.3 Vínculos Afetivos e Familiares

A contratação de pessoas com Vínculo Afetivo e familiares é permitida, desde que não haja relação hierárquica direta entre os envolvidos.

6.1.4 O que fazer diante de um possível conflito de interesses?



Atue com diligência

Situações de conflito podem surgir. Por isso, é responsabilidade de todos nós atuarmos diligentemente no monitoramento e identificação de forma antecipada dessas situações, para que a Área de Compliance possa adotar medidas mitigadoras e que evitem impactos prejudiciais aos interesses da Via Appia



Afastar-se de decisões

Colaboradores ou Terceiros envolvidos em situações de potencial conflito de interesses devem se afastar de qualquer decisão ou atividade relacionada, até que a situação seja avaliada formalmente pela Área de Compliance



Declare o conflito

Ao ingressar na Via Appia, e sempre que surgir um novo cenário de conflito, real ou potencial, preencha a declaração de conflito de interesses e informe a situação à sua liderança direta e à Área de Compliance



Para orientações específicas sobre o assunto, consulte a [Política de Conflito de Interesses](#)

**Atuar com transparência
protege você e a empresa.
Sempre que tiver dúvida, fale
com a gente. Estamos aqui
para orientar e apoiar**

6.1.4 Transações com Partes Relacionadas

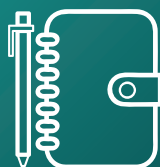
São as operações nas quais haja a transferência de recursos, serviços ou obrigações entre a Via Appia e uma Parte Relacionada, independentemente de ser cobrado um preço em contrapartida e devem seguir as diretrizes da **Política de Transação com Partes Relacionadas**

6.2 Brindes, Presentes e Hospitalidades

Na Via Appia, mantemos relações comerciais com ética, integridade e transparência. Por isso, é importante que a troca de brindes, presentes e hospitalidade siga critérios claros e alinhados aos nossos valores. Nosso objetivo é garantir que nenhuma dessas práticas seja usada para influenciar decisões ou criar qualquer expectativa de retribuição.

6.2.1 Brindes Institucionais: Permitidos com bom senso

A troca de itens promocionais, sem valor comercial, é permitida, desde que:



Tenham o logo ou marca da empresa (ex: canetas, agendas, cadernos)



Sejam oferecidos ou recebidos em contexto legítimo de negócios



Não tenham o objetivo de obter vantagem indevida

6.2.2 Presentes de maior valor: Evite riscos!

A Via Appia proíbe o recebimento ou a oferta de presentes quando:

Podem ser vistos como tentativa de influenciar decisões

Criam expectativa de favorecimento ou retribuição

Superem R\$ 500,00

Se recusar o presente não for possível ou causar constrangimento:

Informe imediatamente a Área de Compliance

A depender da situação, o item poderá ser sorteado ou doado a instituições filantrópicas

6.2.3 Hospitalidade e Refeições: Com equilíbrio e critério

Almoços, jantares e convites para eventos podem fortalecer relações comerciais, desde que:



- **Sejam não recorrentes**
- **Tenham contexto profissional legítimo**
- **Respeitem os limites de valor definidos internamente**
- **Nunca sejam oferecidos com a intenção de influenciar decisões ou obter favores**



Antes de aceitar ou oferecer qualquer item, consulte a **Política de Brindes, Presentes e Hospitalidade da Via Appia**

E, se necessário, fale com a Área de Compliance.

**A ética está nos detalhes.
Atitudes simples
protegem você, a empresa
e nossas relações**



6.3 Doações, Patrocínios e Parcerias

Agimos com responsabilidade e transparência também quando se trata de doações, patrocínios e parcerias institucionais. Nosso compromisso é garantir que todas as contribuições estejam alinhadas com nossos valores, nossa missão e a legislação vigente.

6.3.1 Não realizamos doações políticas! Sendo assim, é proibido contribuições, seja de forma direta ou indireta, a:

Partidos
Políticos



Candidatos ou
Campanhas
Eleitorais



Representantes
Públicos



**Colaboradores e terceiros também não estão autorizados
a fazer esse tipo de contribuição em nome da Via Appia**

**Essa postura reforça
nosso compromisso com a
imparcialidade e o respeito
à legislação, que proíbe
contribuições políticas por
pessoas jurídicas**

6.3.2 Como conduzimos doações e patrocínios legítimos?

Antes de qualquer apoio institucional, realizamos um processo rigoroso de análise para garantir:

A reputação da instituição

O alinhamento com os valores da Via Appia

A mitigação de riscos reputacionais, legais ou éticos

Todas as iniciativas são submetidas à avaliação e aprovação da **Área de Compliance**, com base em critérios objetivos e transparentes.



Para orientações específicas sobre o assunto, consulte a [Política de Doações e Patrocínios](#)

Contribuir com responsabilidade é parte do nosso compromisso com a sociedade. Doamos e patrocinamos com propósito, avaliamos com cuidado e agimos com integridade



6.4 Mídias Sociais

Podemos nos fazer valer de instrumentos de mídia social para ampliar o alcance, promover a transparência e fortalecer o relacionamento com a sociedade. Porém, o uso desses canais exige responsabilidade, cautela e respeito à comunicação oficial da empresa.

Quem pode falar em nome da Via Appia?

Apenas **profissionais autorizados** podem:



Registrar
opiniões em
nome da
empresa



Responder a
comentários
ou postagens
relacionados
à Via Appia



Participar de
entrevistas ou
emitir declarações
públicas

**Temos canais oficiais
e porta-vozes
definidos para essas
situações!**



**Postou?
Compartilhou?
Comente com
responsabilidade**

Mesmo em suas redes pessoais, evite qualquer postagem que possa afetar a imagem, os valores ou a reputação da Via Appia.

Lembre-se: a forma como nos comunicamos também expressa os valores que defendemos. Quando tiver dúvida, procure a liderança ou a área de Comunicação/Compliance.

7.

Integridade e Transparência

no Uso de Nossos Ativos

7.1 Confidencialidade e Segurança da Informação

Na Via Appia, lidamos diariamente com informações que são fundamentais para a segurança, o desenvolvimento e a sustentabilidade do nosso negócio. São dados estratégicos, técnicos, financeiros, de recursos humanos e até informações pessoais — todas elas merecem o máximo cuidado e responsabilidade no seu tratamento.

Proteger essas informações é um compromisso que assumimos juntos, como Colaboradores e Terceiros. Manter a confidencialidade não é apenas uma obrigação legal que inclui, entre outras, a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Por isso, é essencial que todos nós estejamos atentos e comprometidos com as seguintes diretrizes:

Confidencialidade sempre

As informações que acessamos no dia a dia devem ser tratadas com total sigilo. O acesso deve ser restrito às pessoas autorizadas e apenas na medida necessária para a execução das atividades profissionais

Uso responsável

É terminantemente proibido utilizar qualquer informação da Via Appia para benefício próprio ou de terceiros. Também não é permitido compartilhar, repassar ou divulgar dados obtidos em reuniões, projetos ou no desempenho das funções, sem a devida autorização

Cuidado com senhas e acessos

As senhas, logins e credenciais de acesso são pessoais, intransferíveis e devem ser mantidos em absoluto sigilo. Cada um de nós é responsável por garantir que seus acessos estejam protegidos

Compromisso dos nossos Terceiros

Exigimos que todos os Terceiros sigam os mesmos padrões de segurança, privacidade e confidencialidade, sempre em conformidade com a legislação aplicável



Fique atento!

Caso perceba qualquer situação que possa indicar vazamento de informações, uso indevido de dados ou falhas na segurança, comunique imediatamente a Área de Compliance. Agir rápido faz toda a diferença na proteção da nossa empresa e de todos que fazem parte dela.

Cuidar das informações da Via Appia é cuidar do nosso trabalho, dos nossos colaboradores e do futuro da nossa organização. Contamos com você!



Para orientações específicas sobre o assunto, consulte a [Política de Gestão de Incidentes de Segurança da Informação](#)

7.2 Propriedade Intelectual da Via Appia

Na Via Appia, valorizamos muito o conhecimento, a inovação e tudo aquilo que construímos juntos. Por isso, proteger nossa propriedade intelectual é essencial para garantir a sustentabilidade do nosso negócio, a segurança do nosso trabalho e o reconhecimento de nossos esforços coletivos.

7.2.1 Quando falamos de propriedade intelectual, estamos nos referindo a tudo aquilo que envolve:

Segredos comerciais

Metodologias e processos

Bases de dados e pesquisas

Nossas marcas

Inovações, documentos, ferramentas, produtos, serviços, apresentações e qualquer outro material desenvolvido dentro da Via Appia

Tudo o que for criado, desenvolvido ou produzido por nossos colaboradores ou parceiros, no exercício das suas funções ou em razão delas, pertence exclusivamente à Via Appia. Esse cuidado se mantém inclusive após o encerramento do vínculo profissional.



7.2.2 Condutas que não são permitidas:



Cópia, uso ou compartilhamento não autorizado de qualquer material intelectual da Via Appia



Repasse de metodologias, processos, estratégias ou informações confidenciais sem autorização formal da empresa



Uso das informações para benefício próprio ou de terceiros, exceto quando exigido por lei ou decisão judicial

7.2.3 O que esperamos de todos:



Cuidar, proteger e usar corretamente as informações e materiais da Via Appia



Agir sempre com responsabilidade, zelo e integridade, ajudando a proteger não só nossos ativos, mas também a história e o futuro da Via Appia

7.3 Uso de Internet e E-mails

Na Via Appia, os e-mails corporativos e o acesso à internet são ferramentas de trabalho essenciais para nosso dia a dia. Por isso, é fundamental que todos façam um uso responsável, ético e alinhado aos nossos valores.

7.3.1 O que você precisa saber:



O uso da internet para assuntos pessoais é permitido, desde que de forma ocasional, moderada e que não impacte sua produtividade



A Via Appia pode monitorar o uso de seus sistemas, incluindo e-mails, internet e dispositivos corporativos. Portanto, nenhum Colaborador deve ter expectativa de privacidade quanto ao conteúdo das mensagens e informações armazenadas ou transitadas nos equipamentos corporativos

7.3.2 É proibido acessar, transmitir ou compartilhar:



Conteúdos ofensivos, discriminatórios ou que incentivem violência, racismo, terrorismo, pornografia ou assédio



Propaganda político-partidária, jogos on-line ou atividades comerciais não relacionadas à empresa



Correntes, spam, fake news ou qualquer conteúdo que não esteja alinhado com o ambiente profissional

7.4 Compromisso com a Transparência e a Responsabilidade Financeira

Na Via Appia, a transparência e a responsabilidade financeira são valores que sustentam a nossa relação de confiança com colaboradores, parceiros, clientes e toda a sociedade. Esses princípios fazem parte da nossa cultura e do jeito como conduzimos os negócios.

7.4.1 Nossos Compromissos



Manter registros contábeis, financeiros e tributários precisos, completos e verdadeiros



Garantir que todas as transações reflitam de forma fiel a realidade da Companhia



Atuar sempre em conformidade com a legislação e as boas práticas de mercado

Não toleramos fraudes, ou seja, práticas que manipulem informações para que não reflitam a realidade, independentemente de gerar benefícios para quem comete ou para a Via Appia

7.4.2 Como garantimos isso:



Realizando auditorias internas e externas periódicas, feitas por empresas independentes



Mantendo processos rigorosos de controle, acompanhamento e verificação de informações



Todos os colaboradores que atuam com informações financeiras têm responsabilidade direta sobre a integridade e precisão desses dados

7.4.3 O que não é permitido:



Ocultar informações, fraudar dados ou utilizar práticas contábeis inadequadas



Qualquer tentativa de manipular registros, documentos ou relatórios financeiros

7.5 Engajamento em Atividades Políticas, Sindicais e Religiosas

A Via Appia respeita a diversidade, a liberdade de expressão e o pluralismo de cada colaborador. Porém, é importante lembrar que não é permitido utilizar as instalações, o nome ou os recursos da Via Appia para promover atividades de natureza política, sindical ou religiosa.

O ambiente de trabalho deve ser sempre um espaço de respeito, inclusão e foco nas atividades profissionais.



8. **Integridade e Transparência** no Relacionamento dos Colaboradores

Na Via Appia nos comprometemos a manter um ambiente onde todos se sintam valorizados e respeitados. Acreditamos que um ambiente de trabalho diverso, inclusivo e acolhedor é fundamental para o bem-estar de todos e para o sucesso da nossa organização.

Aqui, cada colaborador é parte essencial da construção de um ambiente onde o respeito, a empatia e a integridade estão sempre presentes, independentemente de identidade de gênero, orientação sexual, cultura, raça, crença religiosa, posicionamento político ou qualquer outra característica individual.

**Nosso compromisso é
construir um ambiente
onde todos se sintam bem,
seguros e valorizados**

Por isso, esperamos que cada colaborador:

Aja com respeito, cordialidade e profissionalismo, mantendo uma postura ética e não discriminatória em todas as suas interações, fortalecendo um clima organizacional saudável

Esteja alinhado com a missão, visão e valores da Via Appia, contribuindo ativamente para o crescimento da empresa e de todos ao seu redor

Siga as leis, normas e políticas internas, buscando sempre aprender, evoluir e aprimorar suas competências profissionais e pessoais

Eu sou  **Via Íntegra**

Seja embaixador da integridade! Reporte, de forma segura e responsável, qualquer situação que represente desvio de conduta, ato ilícito ou algo que coloque em risco a reputação e os valores da Via Appia. Fomente as melhores práticas e influencie os demais colaboradores a adotarem condutas em linha com nosso código de conduta

8.1 Práticas Trabalhistas e Ambiente de Respeito

Na Via Appia, reforçamos diariamente nosso compromisso com práticas trabalhistas responsáveis e com um ambiente onde todos possam prosperar:



Valorizamos o diálogo aberto, transparente e respeitoso, e reconhecemos o direito a liberdade de associação e a negociação coletiva



Defendemos relações justas, com respeito total aos direitos trabalhistas, pagamento de salário justo e condições de trabalho seguras



Vedamos qualquer forma de trabalho infantil, forçado ou análogo à escravidão



Temos o compromisso de combater o preconceito, a discriminação e o assédio de qualquer natureza ou qualquer tipo de conduta abusiva em nossas relações internas e externas



Promovemos a igualdade de oportunidades, fortalecendo um ambiente inclusivo, onde todas as pessoas são tratadas com dignidade e respeito



Apenas a Área de RH está autorizada a falar sobre ex-colaboradores ou responder a pedidos de recomendações

Responsabilidade Compartilhada

Cuidar das relações no ambiente de trabalho é um compromisso de todos nós. Quando agimos com integridade, respeito e empatia, fortalecemos a Via Appia e contribuímos para um ambiente em que todos se sintam parte, com orgulho de pertencer. Contamos com você!

8.2 Assédio Moral – Tolerância zero

Entendemos como assédio moral qualquer comportamento que cause violência psicológica, com o objetivo de constranger, humilhar, isolar ou desestabilizar emocionalmente, independentemente de relação hierárquica.

Exemplos de Assédio Moral:

Exclusão e isolamento no ambiente de trabalho

Críticas constantes, e destrutivas, sem embasamento ou que não agreguem na evolução do Colaborador

Imposição de tarefas impossíveis, desnecessárias ou fora do escopo de forma punitiva

Apelidos ofensivos, constrangedores ou depreciativos

Espalhar boatos, fofocas ou informações que possam gerar constrangimento



Nosso compromisso é claro: Garantir que todas as pessoas possam trabalhar em um ambiente digno, saudável e livre de qualquer tipo de opressão, medo ou constrangimento



8.3 Assédio Sexual – Aqui não tem espaço!

O assédio sexual é uma grave violação dos nossos princípios. É qualquer comportamento de natureza sexual não consentido, seja verbal, físico ou visual, que gere desconforto, constrangimento, humilhação ou intimidação.

Isso inclui:

Insinuações, comentários ou piadas de cunho sexual

**Contato físico indesejado, toques, abraços
ou aproximações invasivas**

**Exposição de imagens, gestos ou materiais
de conteúdo sexual**

**Propostas, convites ou exigências de favores sexuais,
com ou sem promessa de vantagens ou ameaças**

A Via Appia adota tolerância zero!

Qualquer denúncia é tratada com seriedade, confidencialidade e rigor, assegurando a devida apuração e aplicação das medidas cabíveis

8.4 Compromisso com a Diversidade, Equidade e Inclusão

Aqui, valorizamos quem você é! Acreditamos que um ambiente diverso e inclusivo é essencial para a inovação, o respeito e o sucesso coletivo.

Não aceitamos nenhuma forma de discriminação, seja por:

- Raça ou etnia
- Gênero ou identidade de gênero
- Orientação sexual
- Crença religiosa
- Idade
- Condição física, mental ou deficiência
- Origem social, aparência ou qualquer outro aspecto pessoal

Nosso compromisso é criar e fortalecer um ambiente onde todos se sintam seguros, respeitados, livres para se expressar e desenvolver seu potencial

Se você presenciar ou vivenciar qualquer situação que viole estes princípios, saiba que você não está sozinho(a). A Via Appia disponibiliza canais seguros, e confidenciais para que qualquer conduta inaceitável seja reportada, analisada e tratada com a seriedade que merece.

Promoção de um Ambiente de Trabalho Seguro e Responsável

Na Via Appia, acreditamos que um ambiente saudável e seguro é fundamental para que cada pessoa possa trabalhar com tranquilidade, bem-estar e produtividade. Por isso, promovemos práticas que protejam a integridade física e emocional de todos, livres de influências que possam colocar isso em risco.

8.5 Substâncias Controladas e Álcool

Na Via Appia, reconhecemos que o consumo responsável de álcool pode estar presente em momentos de confraternização e celebrações da empresa. Porém, esse consumo deve ser feito com moderação, discernimento e respeito ao ambiente profissional.

O que não é permitido:



O uso de drogas ilícitas ou o abuso de substâncias controladas, legais ou ilegais, em qualquer circunstância



Apresentar-se ao trabalho sob o efeito de álcool ou substâncias que possam comprometer sua segurança ou desempenho

**Nosso compromisso
é com a segurança
de todos!**

8.6 Porte de Armas

A Via Appia **proíbe rigorosamente o porte de qualquer tipo de arma** nas suas instalações ou durante o exercício das atividades profissionais. Esta proibição aplica-se a todas as armas, independentemente de sua natureza, visando garantir um ambiente de trabalho seguro para todos.

9.

Integridade e Transparência no Relacionamento com Terceiros

Na Via Appia, entendemos que boas parcerias são construídas com base em confiança, valores compartilhados e compromisso com o futuro. Por isso, buscamos trabalhar ao lado de empresas e profissionais que estejam alinhados com nossos princípios e contribuam para o crescimento sustentável da organização e da sociedade.

9.1 Como escolhemos nossos parceiros?

Adotamos critérios rigorosos para a seleção, contratação e gestão de terceiros, garantindo que todas as relações comerciais estejam em conformidade com:

Princípios de integridade e ética

Respeito aos direitos humanos e ao meio ambiente

Cumprimento da legislação anticorrupção

Práticas de concorrência leal e justa

9.1.1 Verificação Reputacional: nossa etapa essencial

Antes de firmar qualquer parceria, realizamos um processo de due diligence, ou seja, uma análise cuidadosa e responsável para avaliar:

A reputação e o histórico da empresa ou profissional

Possíveis riscos legais ou reputacionais

A compatibilidade com os valores e compromissos da Via Appia

A conformidade com legislações, especialmente as leis anticorrupção

Esse cuidado vai além de aspectos técnicos e comerciais – é um compromisso com a integridade de tudo que construímos.



9.1.2 Negociação e formalização com responsabilidade

Toda negociação, definição e formalização de contratos com terceiros deve ser feita com:



Colaboradores devidamente autorizados e capacitados



Transparência total nas condições acordadas



Documentação clara, rastreável e em conformidade com nossas políticas

Boas parcerias não nascem por acaso, elas são construídas com integridade, diálogo e responsabilidade.

Na Via Appia, cada escolha é um passo consciente na direção do que acreditamos

10.

Integridade e Transparência no Relacionamento com Nossos Concorrentes

Na Via Appia, acreditamos que a concorrência justa é essencial para um mercado saudável, inovador e ético. Por isso, temos tolerância zero com qualquer prática que possa violar as leis de defesa da concorrência ou comprometer a integridade do nosso setor.

10.1 Nosso compromisso:

Estamos alinhados com a Lei nº 12.529/2011, que regula a prevenção e repressão às infrações contra a ordem econômica. Atuamos com responsabilidade e ética para:



Promover a livre concorrência e a livre iniciativa



Não realizar acordos ou ações que limitem a competição



Fomentar um ambiente de negócios transparente e íntegro

10.2 O que não é permitido:



Trocar informações comerciais ou estratégicas com concorrentes



Realizar acordos de preços, divisão de mercado ou fixação de condições comerciais



Participar de qualquer reunião com condutas que possam ser consideradas anticompetitivas



10.3

Reuniões com concorrentes devem tratar apenas de pautas legítimas e em total conformidade com a legislação.

Se houver qualquer indício de comportamento inadequado:



A reunião deve ser interrompida imediatamente



O motivo deve ser registrado em ata



E a situação deve ser reportada imediatamente à Área de Compliance

Somos todos responsáveis

Esperamos que todos os colaboradores, parceiros e terceiros estejam comprometidos com a promoção de um ambiente competitivo e ético. A adoção de programas de compliance, o respeito às leis e a conduta íntegra protegem não apenas a Via Appia, mas todo o mercado e a sociedade.

Concorrência leal não é apenas uma obrigação legal – é um valor que defendemos com orgulho!



Para mais detalhes, consulte a nossa [Política de Concorrência](#)

11.

Como reportar

Na Via Appia, a integridade não é apenas um valor — é uma responsabilidade compartilhada. Todos os Colaboradores e Terceiros têm o dever de cumprir as diretrizes deste Código de Conduta e das políticas internas, e também de reportar qualquer violação ética, legal ou comportamental que venha a presenciar ou tomar conhecimento.

Se você presenciar ou suspeitar de qualquer desvio de conduta, fale com a gente pelo Canal de Denúncias, um espaço seguro, sigiloso e independente.



Disponível 24h por dia



Telefone: 0800 025 8852



canaldedenuncia.com.br/viaappia/



Intranet: Canal interno da Via Appia



11.1 Como garantir que sua denúncia seja apurada com eficácia?

Para facilitar a investigação, forneça o máximo de informações possíveis:

- ✓ **Quem está envolvido (nome e cargo, se souber)**
- ✓ **Quando os fatos ocorreram (data ou período)**
- ✓ **Quais evidências você tem (documentos, prints, testemunhas)**
- ✓ **Onde os fatos ocorreram (concessionária, local, etc.)**

11.2 Garantias de proteção ao denunciante:

- ✓ **Todas as denúncias são apuradas com sigilo absoluto, por uma equipe de Compliance especializada, seguindo as melhores práticas de investigação**
- ✓ **Se fizer a denúncia de boa-fé, a sua identidade será preservada, as informações fornecidas serão tratadas como confidenciais e você estará protegido contra qualquer forma de retaliação.**
- ✓ **Retaliações não serão toleradas. Qualquer ato contra quem reporta uma preocupação legítima será tratado como violação grave e poderá gerar medidas disciplinares**

Você pode denunciar anonimamente, se preferir!

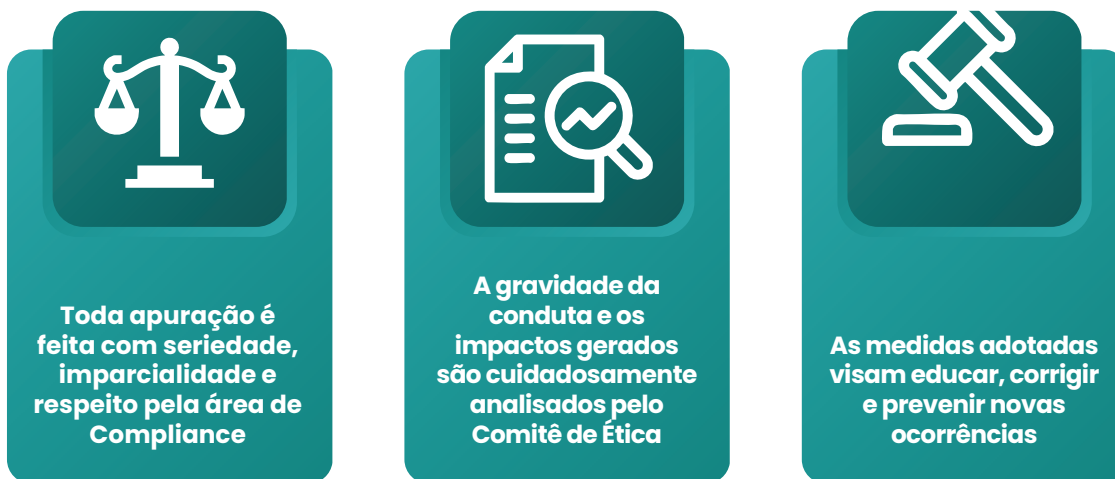
Fazer a coisa certa é responsabilidade de todos. Se você vir algo errado, fale. Nós ouvimos, protegemos e agimos.

12.

Medidas Disciplinares

Acreditamos que manter a confiança e a integridade nas nossas relações exige responsabilidade de todos. Por isso, ações disciplinares são aplicadas sempre que houver violação das diretrizes do Código de Conduta ou das nossas políticas internas, independentemente do cargo, área ou tempo de casa do envolvido.

Como conduzimos esse processo?



As medidas disciplinares variam de acordo com a gravidade da infração e podem incluir advertências verbais ou escritas, suspensão, demissão, entre outras ações, no caso dos Colaboradores da Via Appia, ou a rescisão contratual, no caso de Terceiros.

Quando há violação da lei:

Além das medidas internas, condutas que infrinjam leis podem resultar em responsabilização nas esferas administrativa, civil e penal. Nesses casos, a Via Appia:

- ✓ **Coopera com total transparência com as autoridades competentes**
- ✓ **Atua com responsabilidade, reforçando seu compromisso com a legalidade, a ética e a justiça**

A large, thick teal line forms a stylized, abstract shape that resembles a stylized 'Q' or a large 'C' with a small notch. It frames the central text.

programa
ai via
íntegra

Termo de Ciência e Compromisso Código de Conduta Via Appia Concessões

Declaro, para todos os fins, que:

- 1.** Recebi uma cópia do Código de Conduta da Via Appia Concessões;
- 2.** Li integralmente o conteúdo do referido documento, compreendendo seus princípios, diretrizes e responsabilidades esperadas de mim enquanto colaborador(a);
- 3.** Estou ciente de que o cumprimento do Código de Conduta é obrigatório e faz parte das minhas obrigações profissionais, sendo passível de medidas disciplinares o descumprimento de suas disposições;
- 4.** Comprometo-me a atuar de acordo com os valores e regras ali estabelecidos, bem como a reportar eventuais violações de que eu tenha conhecimento, utilizando os canais apropriados disponibilizados pela empresa.

Por ser verdade e por estar de acordo com os termos acima, firmo o presente.

Assinatura





SIGA A VIA APPIA
NAS REDES SOCIAIS



ViaAppiaConcessoes

programa
 via
íntegra

 via
appia